



Reglement werkgeverscommissie

Reglement werkgeverscommissie van de raad van toezicht van Stichting Klasse
Vastgesteld door de raad van toezicht op 19 juni 2024.

Doel

De werkgeverscommissie van de Raad van Toezicht (RvT) houdt zich bezig met (het beleid inzake) de vergoeding aan de leden van de RvT en het bezoldigingsbeleid van de leden van het College van Bestuur (CvB) van Stichting Klasse. Tevens geeft ze uitvoering aan de taken als werkgever van het college van bestuur.

Artikel 1 Vaststelling en reikwijdte reglement werkgeverscommissie

Dit reglement geeft de regels met betrekking tot de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden, samenstelling en werkwijze van de werkgeverscommissie weer. Deze regels dienen door de werkgeverscommissie als geheel dan wel door ieder lid van de commissie afzonderlijk, te worden nageleefd.

Artikel 2 Taken en bevoegdheden

1. De werkgeverscommissie is ingesteld ter ondersteuning van de raad van toezicht m.b.t. zaken betreffende de aanstelling, functioneren en beoordelen van het college van bestuur en adviseert de raad van toezicht omtrent de besluitvorming van de raad van toezicht op dit gebied.
2. Tot de taak van de commissie behoort:
 - a. Het fungeren als eerste aanspreekpunt voor het college van bestuur m.b.t. werkgeverszaken.
 - b. Bezoldigingsbeleid en de bezoldiging van individuele leden van het college van bestuur en het opstellen van een voorstel hierover aan de RvT.
 - c. Het voeren van werkgeversgesprekken met het college van bestuur (tenminste jaarlijks en zo vaak als dat nodig wordt geacht).
 - d. Selectie en benoeming van leden van het college van bestuur.
 - e. Het bezoldigingsbeleid van de raad van toezicht en het opstellen van een voorstel hierover aan de RvT.
 - f. Selectie en benoeming van leden van de raad van toezicht.

Artikel 3 Beloning van de Bestuurders

1. De bestuurders van Stichting Klasse ontvangen een beloning die wat betreft omvang en structuur zodanig is, dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden.
2. Het uitgangspunt bij de vaststelling van de beloning is de marktontwikkeling van gelijkwaardige en gelijksoortige schoolbesturen, conform de richtlijnen van het VTOI-NVTK.
3. Stichting Klasse verstrekt aan de bestuurder(s) geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke.

Artikel 4 Beloning van de Raad van Toezicht

1. De leden van de Raad ontvangen een beloning van Stichting Klasse die wat betreft omvang en structuur zodanig is, dat gekwalificeerde en deskundige leden kunnen worden aangetrokken en behouden.
2. Het uitgangspunt bij de vaststelling van de beloning is de marktontwikkeling van gelijkwaardige en gelijksoortige schoolbesturen, conform de richtlijnen van VTOI-NVTK.
3. Stichting Klasse verstrekt aan de leden van Raad geen persoonlijke lening, garanties en dergelijke.

Artikel 5 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit drie leden van de raad van toezicht, waaronder de voorzitter van de raad van toezicht.
2. De raad van toezicht kan te allen tijde leden van de werkgeverscommissie benoemen en ontslaan.
3. De raad van toezicht wijst één van de leden van de werkgeverscommissie aan als voorzitter van de commissie. Het voorzitterschap wordt niet vervuld door de voorzitter van de raad van toezicht.

Artikel 6 Vergaderingen werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie vergadert zo vaak als nodig, minimaal tweemaal per jaar.
2. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden niet bijgewoond door de het college van bestuur, tenzij de werkgeverscommissie anders bepaalt.
3. De commissie kan (onafhankelijke) adviseurs en deskundigen uitnodigen voor haar vergadering.
4. De vergaderingen worden zoveel mogelijk jaarlijks van tevoren vastgelegd en vinden zo veel mogelijk kort voor vergaderingen van de raad van toezicht plaats.
5. De voorzitter van de werkgeverscommissie roept de vergaderingen bijeen (indien mogelijk) zeven dagen voor aanvang van de vergadering onder overlegging van de agenda van de te bespreken onderwerpen aan de leden van de commissie. Op de agenda staan afhankelijk van de actualiteit onderstaande punten:
 - Werkgeverszaken
 - Bezoldigingsbeleid en de bezoldiging van individuele leden van het college van bestuur
 - De gesprekscyclus en opbrengsten hiervan
 - Selectie en benoeming van leden van het college van bestuur
 - Het bezoldigingsbeleid van de raad van toezicht
 - Selectie en benoeming van leden van de raad van toezicht
6. Van iedere vergadering wordt een afspraken- en actielijst gemaakt. Desgewenst kan de werkgeverscommissie gebruik maken van een notulist, voor wie volstrekte vertrouwelijkheid geldt.

Artikel 7 Informatieverstrekking

1. Het college van bestuur voorziet de werkgeverscommissie tijdig van alle informatie die zij nodig heeft voor de uitoefening van haar taak.
2. Het is de werkgeverscommissie toegestaan in overleg met het college van bestuur zelf informatie in te winnen bij diverse instanties betreffende het functioneren van het college van bestuur van Stichting Klasse.

Artikel 8 Rapporteren aan de raad van toezicht

1. De werkgeverscommissie informeert de raad van toezicht duidelijk en tijdig over de wijze waarop zij van de toegekende bevoegdheden gebruik heeft gemaakt. Tevens informeert de werkgeverscommissie de raad van toezicht over belangrijke ontwikkelingen op het gebied dat valt onder haar verantwoordelijkheid.
2. De afspraken- en actielijsten van de vergaderingen van de werkgeverscommissie worden geagendeerd in de eerstvolgende raad van toezichtvergadering. De voorzitter van de werkgeverscommissie brengt mondeling verslag uit tijdens de raad van toezichtvergadering over de resultaten van het overleg van de commissie.
3. In de bijdrage van de raad van toezicht aan het jaarverslag worden de samenstelling van de werkgeverscommissie, het aantal vergaderingen van de commissie, de bijdragen vanuit de raad van toezicht en de besproken onderwerpen met hun doel vermeld.

Artikel 9 Slotbepalingen

1. De raad van toezicht kan dit reglement te allen tijde wijzigen en/of de aan de werkgeverscommissie toegekende bevoegdheden herroepen.
2. Het reglement van de werkgeverscommissie is openbaar.
3. In de gevallen waarin dit reglement, noch de statuten voorzien, beslist de raad van toezicht met meerderheid van stemmen.